



GRADO 3
Edificio Neogreen. Carretera Fuencarral a
Alcobendas, 56. Despacho 53
28108 Alcobendas – Madrid
Tel.: 902 333 163
Fax: 91 241 43.36

Info@grado3.com
www.grado3.com



Equipo de Grado 3

DATOS CORPORATIVOS

Año de fundación
2005

Equipo directivo
Socia Directora
Ángela Borja

Número de empleados
4

Colaboradores
4

Principales clientes

Entre nuestros clientes se encuentran tanto empresas nacionales como multinacionales de diferentes sectores. Incluyen desde grandes corporaciones hasta pymes, así como instituciones públicas.

FILOSOFÍA

Grado3 surge con la pretensión de **convertirse en el socio estratégico de sus clientes en la gestión de Recursos Humanos**, optimizando de la mejor forma posible el Capital Humano de las mismas.

En Grado3 **le ayudamos a atraer, desarrollar y retener a las personas con talento, a motivarlas y alinearlas con las estrategias, la misión, la visión, los valores y la cultura de la empresa.**

La calidad de nuestro servicio garantiza una atención integral adaptada a las necesidades de nuestros clientes.

Encabezados por Ángela Borja, socia-directora de Grado3, contamos con un equipo humano que integra nuestra consultora, profesionales multidisciplinares, con una amplia y demostrada carrera profesional en cada una de las áreas que marcan su compromiso con el cliente aplicando una filosofía de servicio basada en el trato directo y en la transparencia.

ÁREAS DE ACTUACIÓN

• **FORMACIÓN** : Grado3 ofrece la posibilidad de **diseñar acciones formativas a medida de nuestros clientes**, adaptándonos al impacto deseado en cada una de las ocasiones.

Contamos también con un amplio temario de **acciones formativas prediseñadas** (susceptibles de adaptación según el caso concreto del cliente) y con cursos cerrados fuera del entorno laboral donde conviven las experiencias de miembros de diferentes empresas.

Outdoor Training

Estamos especializados en las siguientes áreas:

- Ventas y Negociación
- Habilidades directivas
- Habilidades personales
- Comunicación
- Gestión del cambio y creatividad

• SELECCIÓN

El Método Grado3: el candidato perfecto para su puesto

- Elaboración de perfiles competenciales
- Entrevista de selección por competencias
- Entrevistas por incidentes críticos
- Búsqueda directa de candidatos: Head Hunting
- Assessment Center

• CONSULTORÍA

- Análisis y descripción de puestos de trabajo
- Evaluación de directivos y profesionales
- Evaluación del desempeño
- Valoración del potencial directivo
- Focus Group

• COACHING

- Coaching Ejecutivo
- Coaching Empresarial
- Coaching – Outplacement
- Coaching para fuerza de ventas

• GESTIÓN DE FONDOS DE FUNDACIÓN TRIPARTITA

Gestión, planificación y optimización del Crédito de cada organización correspondiente a los fondos de Fundación Tripartita para el fomento del empleo.